

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в бюджетном учреждении Чувашской Республики
«Медицинский информационно-аналитический центр»
Министерства здравоохранения Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов бюджетного учреждения Чувашской Республики «Медицинский информационно-аналитический центр» Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее – БУ «МИАЦ») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г., в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач БУ «МИАЦ».

1.2. Основной задачей деятельности БУ «МИАЦ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников БУ «МИАЦ» (далее - Работники) на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами БУ «МИАЦ», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации БУ «МИАЦ».

Под личной заинтересованностью Работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех Работников, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех Работников БУ «МИАЦ» Минздрава Чувашии под роспись.

**2. Основные принципы управления предотвращением
и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в БУ «МИАЦ» осуществляется на основании следующих основных принципов:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для БУ «МИАЦ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов БУ «МИАЦ» и Работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт Работником и урегулирован (предотвращен) БУ «МИАЦ».

3. Порядок раскрытия конфликта интересов Работником и порядок его урегулирования в БУ «МИАЦ»

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель директора по организационно-методической работе.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Рассмотрение сведений о конфликте интересов осуществляется Комиссией по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

3.4. БУ «МИАЦ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена ответственным за прием сведений с целью оценки серьезности возникающих для БУ «МИАЦ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.7. Способы урегулирования конфликта интересов могут быть:

ограничение доступа Работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ Работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей Работника;

перевод Работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов;

отказ Работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами БУ «МИАЦ»;

увольнение Работника по основаниям, установленным ТК РФ.

По договоренности БУ «МИАЦ» и Работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены и иные формы его урегулирования.

3.8. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса Работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам БУ «МИАЦ».

4. Обязанности Работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы БУ «МИАЦ»;

руководствоваться интересами БУ «МИАЦ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Работник при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности БУ «МИАЦ» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами БУ «МИАЦ».